

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное казенное учреждение здравоохранения Ростовской области  
«Дом ребенка №4 специализированный с органическим поражением  
центральной нервной системы с нарушением психики», г. Ростов – на – Дону

г. Ростов – на – Дону, пер. Университетский, 127

тел.: (863) 264-41-22, 264-58-11

**П Р И К А З    № 12-а**

**09 января 2020 г.**

О разработке и принятии мер  
по предупреждению и  
противодействию коррупции  
в ГКУЗ РО «ДРС №4»  
г. Ростов-на-Дону,

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г. для принятия действенных мер по обеспечению соблюдения государственным казенным учреждением здравоохранения Ростовской области «Дом ребенка №4 специализированный с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», г. Ростов-на-Дону (далее – учреждение) положений статьи 13<sup>3</sup> Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с обязательным учетом Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по данной тематике

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Установить график приёма граждан и работников учреждения по вопросам противодействия коррупции:

старшего воспитателя Павловой М.Г. - с понедельника по пятницу с 10.00 до 12.00;

заместителя главного врача по медицинской части Щербина Н.А. - с понедельника по пятницу с 10.00 до 12.00.

2. Юрисконсульту Даценко О.В. на информационных стендах, направленных на профилактику коррупционных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, размещать информацию о должностных лицах, которым можно сообщить о фактах коррупции, графике приёма граждан и работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, об адресе и телефоне, по которым можно сообщить о фактах коррупции. Срок – постоянно.

3. Заместителю главного врача по медицинской части Щербина Н.А., главному бухгалтеру Нагорной Е.В., заместителю главного врача по экономическим вопросам Кузнецовой Е.В., заместителю главного врача по хозяйственным вопросам Калинину Д.Н., специалисту по кадрам Даценко Т.В. при осуществлении в установленном порядке контроля за соблюдением

законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в организации, а так же за реализацией в ней мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений не допускать случаев фиктивного трудоустройства, не допускать фиктивного совмещения должностей, премирование руководителей осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускать конфликта интересов при наличии близкого родства или свойства последних с находящимися в подчинении работниками. Срок - постоянно.

4. Утвердить антикоррупционную оговорку, включаемую в трудовые договоры ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону, (приложение № 1).

4.1. Специалисту по кадрам Даценко Т.В. вносить в трудовые договоры, заключаемые с руководителями и иными работниками учреждения, конкретные антикоррупционные положения и ответственность за их нарушение согласно приложению № 1. Срок – постоянно.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.В. Гришина

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГКУЗ РО «ДРС №4»  
г. Ростов-на-Дону  
от 09 января 2020 г. № 12-а

**Антикоррупционная оговорка,  
включаемая в трудовые договоры  
ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г., внести в трудовой договор следующие дополнения:

В пункт 7 раздела II «Права и обязанности работника» трудового договора добавить абзац в следующей редакции:

«Работник обязан соблюдать законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции; локальные нормативные акты ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону в сфере противодействия коррупции; Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Антикоррупционную политику ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений в ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Порядок сотрудничества Г ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону с правоохранительными органами; Порядок сообщения работниками ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону.

В пункт 19 раздела VI «Ответственность работника» трудового договора добавить абзац в следующей редакции:

«Работник несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции; локальных нормативных актов ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону в сфере

противодействия коррупции; Кодекса этики и служебного поведения работников ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Антикоррупционной политики ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Мер, направленных на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Порядка информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений в ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону; Порядка сотрудничества ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону с правоохранительными органами; Порядка сообщения работниками ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГКУЗ РО «ДРС №4» г. Ростов-на-Дону.